



Verhaltensrichtlinie

Code of Conduct – Lieferanten

Grundsatzerklärung

Die Verbindung von unternehmerischem Erfolg und wertschätzendem Miteinander spielt bei TGW LOGISTICS eine zentrale Rolle. Das Wertesystem ist die Basis für unseren Umgang miteinander und den Erfolg von Morgen. Als Teil der TGW-Welt, in welcher industrielles und soziales Unternehmertum gleichermaßen gelebt und gefördert werden, übernimmt TGW LOGISTICS **Verantwortung für Menschen**, die mit ihr in Berührung kommen, **für die Gesellschaft** und für den **Erhalt sowie den Schutz der Natur**.

Wir halten uns an geltendes Recht, orientieren uns an international anerkannten Standards und tragen Sorge dafür, Risiken sowie Verletzungen im Zusammenhang mit der Wahrung der Menschenrechte und dem Schutz der Umwelt rechtzeitig zu identifizieren, zu bewerten und in weiterer Folge vorzubeugen. Betroffene Menschen erhalten Zugang zu unserem Hinweisgeber-system und wir somit die Möglichkeit zur Risikominimierung.

Klares Bekenntnis: Die **Wahrung, Förderung und Verteidigung der Menschenrechte** erachten wir als selbstverständlich und somit als zentrale Elemente unserer unternehmerischen Verantwortung. Dies gilt auch für die Einhaltung notwendiger Umweltstandards und den **Schutz unserer Umwelt**.

Die oberste Geschäftsleitung von TGW LOGISTICS steuert die Umsetzung dieser Grundsatzserklärung und des Code of Conduct. Sie stellt insbesondere durch die Compliance-Organisation sicher, dass jeder Bereich der Unternehmensgruppe die eigene Verantwortung für die Einhaltung der Unternehmensphilosophie, ihrer Werte und für die Achtung der Menschenrechte sowie der Umwelt wahrnimmt.

Als wertebasiertes Unternehmen und **Mitglied des UN Global Compact** verpflichten wir uns öffentlich zum Schutz der Menschenrechte. Dies umfasst insbesondere (jedoch nicht ausschließlich):

- 👉 das Verbot von Kinderarbeit
- 👉 das Verbot von Sklaverei und Menschenhandel (in jedweder Art und Weise)
- 👉 die Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen
- 👉 die Stärkung und Aufrechterhaltung der Koalitionsfreiheit
- 👉 das Verbot von Diskriminierung wegen Alter, Behinderung, Krankheit, Religion, sozialer Herkunft, ethnischer oder kultureller Unterschiede, Geschlecht, sexueller Orientierung und/oder Identität



Wir gründen unser Engagement auf die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft- und Menschenrechte sowie die OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen. Wir halten ausdrücklich fest, dass wir für Entscheidungen und Maßnahmen die Grundsätze der Internationalen Menschenrechtscharta und die Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) bedenken und uns an die geltenden Gesetze handeln.

Diese Grundhaltung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartner:innen und fordern diesbezüglich auch eine vollumfängliche Kooperation bei der Identifikation, Bewertung und Minimierung von Risiken.

Zweck/Geltungsbereich

Wir verstehen Compliance – neben der klassischen Verpflichtung zur Einhaltung von gesetzlichen Rahmenbedingungen – als unerlässliche Maßnahme für Integrität und nachhaltiges Unternehmertum. Der gegenständliche Code of Conduct gestaltet unsere Spielregeln für ein erfolgreiches und vertrauensvolles Miteinander. Mit der Beschreibung unserer Verhaltensgrundsätze tragen wir Sorge dafür, dass TGW LOGISTICS mit ihren Partner:innen rechtssicher und verantwortungsvoll wirtschaftet.

Unsere Anforderungen orientieren sich an anerkannten (nationalen sowie internationalen) Standards, Vorgaben und Konventionen, insbesondere am UN Global Compact, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Wir überzeugen im Wettbewerb mit Qualität, Leidenschaft und nachhaltiger Geschäftstätigkeit.

Allgemeines

Compliance soll geschäftliche Erfolge nicht verhindern, sondern TGW LOGISTICS und ihre Partner:innen für einen langfristigen Erfolg unterstützen. Unsere Partner:innen verpflichten sich daher im Rahmen jedweder Zusammenarbeit ausdrücklich zur Einhaltung der nachstehenden Grundsätze.



Verhaltensgrundsätze

Unsere Verhaltensgrundsätze geben Anleitung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit TGW LOGISTICS.

- Wir behandeln einander gleich und fördern Vielfalt und Toleranz, da Diversität zu einem Höchstmaß an Produktivität, Kreativität und wirtschaftlichem Erfolg führt. Unsere Partner:innen diskriminieren nicht, achten und schützen die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte, insbesondere das **Verbot der Sklaverei sowie der Kinder- und Zwangsarbeit**.

Herkunft, Alter, Religion, Rasse, sexuelle Orientierung, Geschlecht, Krankheit etc. führen zu keinem (wie auch immer gearteten) Nachteil. Unsere Partner:innen verpflichten sich zur Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfeldes, das frei von jedweder Belästigung und/oder Diskriminierung ist. (**Chancengleichheit/Menschenrechte**)

- Wir sorgen für ein Mensch-orientiertes Arbeitsumfeld. Unsere Partner:innen räumen ihren Mitarbeiter:innen die erforderliche Vereinigungsfreiheit – sohin die Möglichkeit der Gründung von Arbeitnehmer:innen-Vertretungen – ein und halten sich an die gesetzlichen sowie vertraglich vereinbarten Vorgaben zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz.

Unsere Partner:innen garantieren ihren Mitarbeiter:innen eine angemessene und rechtskonforme Entlohnung und zahlen diese auch. (**Vereinigungsfreiheit/Sicherheit am Arbeitsplatz/Mindestlohn**)

- Wir setzen auf nachhaltiges Unternehmertum. Unsere Partner:innen übernehmen Verantwortung für die Umwelt (sohin den Schutz der Pflanzen- und Tierwelt). Nachhaltiges Unternehmertum und der sorgsame Umgang mit Ressourcen finden in sämtliche technische, soziale und wirtschaftliche Überlegungen sowie Handlungen unserer Partner:innen Einzug. Der Einsatz umwelt- und gesundheitsgefährdender Stoffe und Materialien ist zu vermeiden.

„Greenwashing“ stellt einen Verstoß gegen diese Verfahrensgrundsätze dar und wird in keinem Fall toleriert. (**Umweltschutz/Nachhaltigkeit**)

- Unsere Partner:innen führen transparente Finanz-, Buchhaltungs- und Geschäftsaufzeichnungen, die vollumfänglich und präzise alle Transaktionen und Geschäfte, an denen sie beteiligt sind, widerspiegeln und die den geltenden Gesetzen, Bilanzierungsgrundsätzen, Richtlinien und Praktiken entsprechen. (**Standards für Rechnungslegung und Berichtswesen**)
- Wir fördern und erwarten professionelle Leistungserbringung. Unsere Partner:innen beachten alle anwendbaren produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften und Vorgaben, insbesondere die gesetzlichen Vorgaben betreffend die Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten sowie die Verwendung von gefährlichen Materialien und Stoffen.

Sie erfüllen zudem gültige Qualitätsstandards und arbeiten im Sinne dieser Erklärung ständig an der Verbesserung ihrer Produkte. (**Professionalität/Produktsicherheit**)
- Unsere Partner:innen verfügen über ein Compliance Management System und halten sich an die für sie geltenden Gesetze. Sie verpflichten sich zu den Prinzipien des fairen Wettbewerbs und bilden keine Kartelle.



Korruption, Bestechung und Kartellabsprachen sind keine Mittel, um Projekte zu realisieren und gemeinsam erfolgreich zu sein. Wir lehnen jegliche Form der Gewährung von Zugeständnissen oder Vorteilen ab, die gegen geltende Rechtsvorschriften und das allgemeine Verständnis von Rechtschaffenheit verstoßen.

Ungesetzliche Handlungen sind – in welcher Form auch immer – zu unterlassen (zB Geldwäsche, Untreue, Betrug, Konkursverschleppung, etc.). Hierzu zählt auch die Einhaltung von ausfuhrrelevanten Regeln sowie die Exportkontrolle (Einhaltung und Berücksichtigung von Embargos, Sanktionen, etc.).

(Compliance/fairer Wettbewerb und Rechtskonformität)

- Wir respektieren das Eigentum anderer. Die unzulässige Nutzung von fremden Unternehmenseigentum (zB Patente, Know-How, Geschäftsgeheimnisse, sonstige Schutzrechte, etc.) wird nicht toleriert. Unsere Partner:innen verpflichten sich zu einem rechtskonformen, sorgsamem und sachgerechtem Umgang mit fremden Unternehmenseigentum sowie Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen. (Schutz des Unternehmens- und geistigen Eigentums)
- Unsere Partner:innen verpflichten sich zu einem vertrauensvollen und sorgsamem Umgang mit personenbezogener Daten. (Datenschutz)



- Wir übernehmen Verantwortung in unserer Wertschöpfung und somit in unserer Lieferkette. Unsere Partner:innen verpflichten sich, die vereinbarten Verhaltensgrundsätze auch entlang ihrer eigenen Lieferkette und Wertschöpfung zu pflegen und sicherzustellen. (Verantwortung in der Wertschöpfung/Lieferkette)

- Wir schätzen und schützen unsere Hinweisgeber:innen. Unsere Partner:innen erfüllen die gesetzlichen Anforderungen zum Schutz von Hinweisgeber:innen und ermöglichen mündliche, schriftliche und persönliche Meldungen.

Eine fristgerechte, vertrauensvolle und sichere Bearbeitung eingehender Meldungen wird vorausgesetzt. (Hinweisgeber:innen-Schutz)

TGW – Business Partner Compliance

Wir sind eingeladen und berechtigt, die Einhaltung der obengenannten Grundsätze jederzeit bei unseren Partner:innen sowie bei deren Vertragspartner:innen zu überprüfen und uns im Rahmen entsprechender Audits bezüglich der Konformität der Maßnahmen mit unseren Verhaltensgrundsätzen zu versichern.

Zudem geben uns unsere Partner:innen im Rahmen der **TGW – Business Partner Compliance** Auskunft über ihre Maßnahmen in den für uns wichtigen Themengebieten, pflegen regelmäßig ihre Eingaben, vervollständigen ihre Dokumentationen und stehen für Rückfragen jederzeit zur Verfügung. Festgestelltes Fehlverhalten wird von unseren Partner:innen via **TGW – whistleblowing (integrity line)** gemeldet.

Der von uns erhobene und von unseren Partner:innen zugesicherte – **positive** – Status ist Grundlage jedweder Zusammenarbeit. Jede Verschlechterung des Status und//oder jede Nichtbeachtung der vereinbarten Grundsätze wird durch unsere Partner:innen innerhalb eines angemessenen Zeitraums – ohne Kosten für TGW LOGISTICS – behoben.

Unsere Partner:innen erheben selbst den Compliance-Status in ihrer Wertschöpfungskette und versichern bei der Auswahl ihrer Lieferant:innen einen hohen Mindeststandard in Bezug auf Integrität sowie verantwortungsbewusstem und nachhaltigem Unternehmertum.



Null-Toleranz

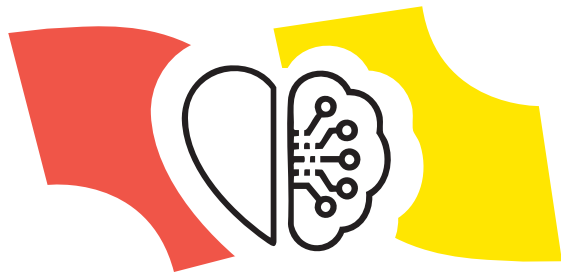
Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik, dh bei Vorliegen von Verstößen gegen unsere Grundsätze werden angemessene Maßnahmen ergriffen. Dies umfasst insbesondere die Möglichkeit von Schadenersatz, einer außerordentlichen Kündigung von Vertragsbeziehungen sowie die Anzeige relevanten Verhaltens bei der zuständigen Behörde.

Unsere Partner:innen übernehmen Verantwortung für ihre Lieferkette und halten TGW LOGISTICS im Zusammenhang mit Ansprüchen Dritter, die sich aus Verletzungen obengenannter Grundsätze ergeben, schad- und klaglos.

Compliance betrifft alle. Wir gehen gemeinsam mit gutem Beispiel voran.



Compliance bei TGW: mit Herz & Hirn



CEO Henry Puhl

CFO Clemens Bauernfeind

CTO Christoph Wolkerstorfer

